

Jobmål

Tilværelsen bestemmes langt hen ad vejen af tilfældigheder, men mange forhold kan vi kontrollere gennem de beslutninger, vi træffer og de mål, vi sætter os. Sådan forholder det sig også med jobsøgning.

Jobmål

Jobmål

Baggrund

Tilværelsen bestemmes langt hen ad vejen af tilfældigheder, men mange forhold kan vi kontrollere gennem de beslutninger, vi træffer og de mål, vi sætter os. Sådan forholder det sig også med jobsøgning.

Det kan være en vanskelig opgave at beskrive sine jobmål. Det hænger måske sammen med, at begrebet jobmål for mange giver associationer til en opadstræbende karriere. Men sådan behøver det ikke at være med jobmål.

Man taler om, at et arbejdsliv ofte er kendetegnet ved lodrette og vandrette bevægelser. Altså at en karriere både kan gå op/ned eller "sidelæns". Om det er den ene eller anden retning, der er succesfuld for dig, afhænger af dine kompetencer og dine grundlæggende værdier.

Hvis du vil have succes med at arbejde med jobmål, er det derfor afgørende, at du er

- afklaret om dine personlige og faglige kompetencer
- afklaret om dine værdier i arbejdslivet
- realistisk og sætter dig mål, der er inden for rækkevidde.

Det er vigtigt, at du løbende tager dine mål op til vurdering, efterhånden som du høster erfaring. Mål er ikke statiske og evigt gyldige. Og det er ikke meningen, at du skal udarbejde en færdig drejebog for resten af dit liv. Du skal ikke blindt forfølge et mål, men følge det, indtil et nyt og bedre mål giver mere mening.

“ Du skal ikke blindt forfølge et mål, men følge det, indtil et nyt og bedre mål giver mere mening. ”

Hvad kan du bruge materialet til?

Der er flere gode grunde til at beskrive jobmål

- Det giver dig mulighed for at påvirke dit arbejdsliv i den retning, der passer til dig.
- Du bevarer initiativ og kontrol
- Uden mål bliver det tit tilfældigheder, der sætter dagsordenen, og det opleves måske som om, at andre sætter mål for dig
- Du får et solidt grundlag for at kunne vælge til og fra, fordi du kender dine alternativer
- Du får et bedre grundlag for at kunne skrive en ansøgning
- Du vil fremstå mere målrettet, f.eks. i en jobsamtale
- Hvis du søger job i den "usynlige" del af stillingsmarkedet, er det af særlig betydning, at du kan opstille jobmål. Her skal du kunne afgrænse og være konkret om, hvad du kan tilbyde virksomheden.

Og endelig er det vigtigt at huske på, at det som regel er forbundet med personlig tilfredsstillelse, når det lykkes at nå et mål, man har sat sig.

Sådan gør du

I det følgende vil vi præsentere dig for tre typer jobmål

- **Ønskejob** – job, som lige er dig, som passer lige til dine kompetencer, dine udviklingsbehov, og som du virkelig brænder for at få.
- **Andre-gode-job** – job, som du også vil være tilfreds med, og som måske er vejen til ønskejobbet.
- **Hellere-end-job** – job, som først og fremmest er kendetegnet ved, at de for dig er bedre, end at du er uden arbejde.

Hvis du kun går efter ønskejobbet, kan du være heldig, at det lykkes på kort tid, men det kan også trække ud, f.eks. fordi der ikke er så mange af den type job i dit område. Så er det godt at have overvejet Andre-gode-job, så du også kan gå efter dem. Hellere-end-jobbet kan blive aktuelt, når du ikke længere kan eller vil vente på, at dine andre jobmål lykkes.

Din tidshorisont er altså afgørende, og derfor er det en god idé at være konkret i beskrivelsen af alle tre typer jobmål. På den måde bliver du mere bevidst om din "strategi" for din jobsøgning.

Ønskejob

Start med at beskrive dine ønskejob. Tag dig god tid og overvej, hvad du drømmer om at beskæftige dig med. Forestil dig, at der absolut ingen grænser er for, hvad du kan få mulighed for at beskæftige dig med. Du har de kompetencer, der skal til, du får helt sikkert de opgaver, du peger på, og du kommer til at trives helt fantastisk med at gøre netop det, du altid har drømt om. Her er alt tilladt!

For bedre at kunne sætte ord på dine ønskejob, kan du overveje følgende spørgsmål

- Når du tænker tilbage, hvilke opgaver har du været mest glad for at udføre?
- Har du en gammel drøm – eller en interesse, som kunne blive dit job i fremtiden?
- Kig på mange forskellige stillingsannoncer. Se bort fra stillingsbetegnelsen og fokuser på opgaverne. Hvilke opgaver synes du lyder spændende?
- Overvej i hvilke virksomheder og brancher disse job findes.
- Er der nogen blandt dine venner og bekendte, naboer eller familie, der arbejder inden for det område, den branche eller virksomhed du gerne vil ind på? Eller kender de mon nogen, der arbejder med dit eventuelle ønskejob? De kan sikkert hjælpe dig med information om området.
- Du kan også hente inspiration ved at søge på internettet eller ved at spørge f.eks. brancheorganisationer eller i virksomhederne selv. Måske kan du også få adgang til forskellige virksomhedsdatabaser og hente inspiration derfra.
- Overvej hvilke stillingsbetegnelser, der dækker de elementer, du har fundet ovenfor. Find frem til de titler, der giver mening for dig.

Formuler nu en stillingsannonce for hvert af dine ønskejob. Hver annonce skal omfatte beskrivelser af

1. Jobbet

- Ansvarsområder – hvilke arbejdsopgaver ser du dig selv som ansvarlig for?
- Faglige kompetencer – hvilke faglige kompetencer er der krav om i denne type job?
- Personlige kompetencer – hvilke personlige kompetencer er der krav om i denne type job?

2. Målgruppen

- Virksomhedens størrelse – hvor mange medarbejdere eller hvor stor omsætning har den virksomhedstype, du foretrækker at arbejde i?
- Branche – hvilke brancher kunne der være tale om?
- Beliggenhed – hvor lang afstand kan du acceptere mellem dit hjem og jobbet?
- Eventuelt navne på konkrete virksomheder, hvor du ønsker at arbejde

3. Andre relevante forhold

- Arbejdstid – hvor mange timer og i hvilket tidsrum foretrækker du at arbejde?
- Startdato – hvornår kan du starte?
- Lønkrav – hvad er din forventning til lønniveau?

Stillingsbetegnelse

Jobbet

- Ansvarsområder
- Faglige kompetencer
- Personlige kompetencer

Målgruppen

- Virksomhedens størrelse
- Branche
- Beliggenhed

Andre relevante forhold

- Arbejdstid
- Startdato
- Lønkrav

Først til allersidst skriver du stillingsbetegnelsen på. Det er nemlig vigtigt, at du ikke lader dig begrænse af titlen, men bevarer friheden til selv at bestemme indholdet af dit ønskejob.

Når du har beskrevet dine ønskejob, er det en god idé at overveje, hvor tæt du er på jobbene

- Har du de kompetencer, der skal til – eller er der noget, du kan forbedre?
- Er der kurser, du med fordel kan gå i gang med nu for at forbedre dine chancer for at få dit ønskejob?
- Måske findes der kun meget få af den slags job, der hvor du bor, og det kræver derfor usædvanligt meget held at opnå jobbet?
- Kan du gøre noget for at udvide din geografiske rækkevidde?

Ofte er ønskejobbene ikke inden for rækkevidde her og nu, men det betyder ikke, at alt håb er ude. Så er der grund til også at være bevidst om det, vi kalder Andre-gode-job, som på sigt kan være vejen til at opnå et ønskejob.

Andre-gode-job

I kategorien Andre-gode-job findes som regel de fleste jobmål.

Andre-gode-job er job, du trives med og har kompetence til at udføre. Et job du med glæde kan stå op til om morgenen. Andre-gode-job ligner måske dine ønskejob på en række punkter, men du er gået på kompromis med nogle af dine ønsker.

Det kan være, at Andre-gode-job rummer de opgaver, du gerne vil beskæftige dig med, men at du har udvidet dit brancheønske eller afstanden til jobbet. Måske er det samme branche, men nogle andre arbejdsopgaver.

Formuler nu stillingsannoncerne for Andre-gode-job på samme måde, som du gjorde for dine ønskejob. Genbrug eventuelt elementer fra ønskejob.

Annoncerne skal indeholde de samme elementer som tidligere

- Ansvarsområder
- Faglige kompetencer
- Personlige kompetencer
- Virksomhedens størrelse
- Branche
- Beliggenhed
- Eventuelt navne på konkrete virksomheder, hvor du ønsker at arbejde.
- Arbejdstid
- Startdato
- Lønkrav
- Stillingsbetegnelse

Nu har du beskrevet to slags jobmål. Men hvad nu, hvis det hverken lykkes dig at finde beskæftigelse inden for Ønskejob eller Andre-gode-job, så hurtigt som du kunne tænke dig?

Måske har dine målsætninger et langt perspektiv, eller måske har efterspørgslen på et givet område ændret sig.

Du kan med andre ord komme i en situation, hvor det vigtigste er at få et job – hellere end at være uden arbejde. Og det betyder, at du f.eks. kan være nødt til at gå på kompromis med dine lønkrav eller interesser.

Derfor er det vigtigt at have en nødplan, eller det vi kalder Hellere-end-job.

Hellere-end-job

Hellere-end-job er kendetegnet ved, at det er job, du føler dig kvalificeret til at udføre uden videre, og som du vurderer, at det er sandsynligt, at du hurtigt kan finde beskæftigelse indenfor.

Der er mange gode grunde til at søge Hellere-end-job

- Det kan være en fordel at have et job, når man søger job
- Du vedligeholder og udbygger dine kompetencer
- Du får løn i stedet for eventuel offentlig forsørgelse
- Du undgår "huller" i dit CV
- Du holder dig i gang – skaber og vedligeholder dit netværk

Inden du går i gang med at beskrive dine Hellere-end-job, kan det være en god idé at overveje, om der er job, du ikke ønsker at påtage dig. Det kan f.eks. være, fordi du ikke kan bestride jobbet af fysiske årsager. Så kan du sortere de job bort med det samme.

Formuler nu stillingsannoncerne for dine Hellere-end-job ved at benytte samme fremgangsmåde som tidligere og sætte ord på

- ansvarsområder
- faglige kompetencer
- personlige kompetencer
- virksomhedens størrelse
- branche
- beliggenhed
- evt. navne på konkrete virksomheder, hvor du ønsker at arbejde
- arbejdstid
- startdato
- løn
- stillingsbetegnelse.

Værd at huske

- Jo mere afklaret du er om dine jobmål, jo bedre mulighed har du for at bevare initiativ og kontrol og for at træffe holdbare beslutninger.
- Med præcise jobmål kan du i højere grad påvirke dit arbejdsliv i den retning, du ønsker.
- Gør dig klart på hvilke områder, og hvor hurtigt du vil gå på kompromis med dine jobønsker.
- Præcise jobmål er altafgørende, hvis du er jobsøgende på det "usynlige" stillingsmarked, hvor du tager initiativet.
- Det er en stor personlig tilfredsstillelse at kunne sige til sig selv, at det er lykkedes at nå et mål, man selv har sat.

Personlig konklusion

- Hvordan vil du på baggrund af udarbejdelsen af dine "stillingsannoncer" beskrive dine jobmuligheder?
- Hvordan ser din tidshorisont ud? Har du god tid til at finde det rigtige job, eller synes du, tiden føles knap?
- Hvad har du i dette afsnit hæftet dig særligt ved?
- Hvordan kan du bruge det fremadrettet?

