

## AS3 Outplacement som sparringspartner

### Før opsigelserne

Planlægning, mål og risici



- Interessenter
- Konsekvenser
- Risikoanalyse
- Mål og succes parametre
- Tidsplan
- Målgrupper
- Udvalgelse
- Begrundelse
- Kommunikationsplan
- Eventuel varsel
- Træning af ledere
- Tillidsrepræsentanternes rolle

### Opsigelser

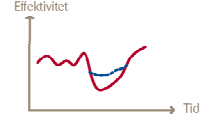
Værdige opsigelser og logistik



- Plenum eller individuelt
- Indkaldelse
- Lokaliteter
- Samtalerne
- Logistik
- Kriseberedskab
- Fritstilling eller ikke
- Genplaceringshjælp

### Efter opsigelserne

Sikre nøglemedarbejdere og produktivitet



- Hvordan sige farvel?
- De blivende medarbejdere
- Fastholde produktivitet
- Fasthold nøglemedarbejdere
- Bevare brand og image
- Fortsat kunne tiltrække

AS3 outplacement

AS3 outplacement

AS3 development